

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ СОШ № 196

Е.Н. Третьякова

31.08.2016, приказ 1344-09

План мероприятий

по борьбе с коррупционными проявлениями на 2016/2017 учебный год

№	мероприятие	срок	ответственный
1. Нормативное обеспечение			
1.1.	Разработка и внедрение Антикоррупционной политики в МБОУ СОШ № 196	август 2016	Третьякова Е.Н. Кушнарера Г.А.
1.2.	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов в МБОУ СОШ № 196	август 2016	Третьякова Е.Н. Кушнарера Г.А.
1.3.	Введение в контракты, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки	до 01.02.2017	Щербакова В.Д. Санитарова О.Н.
1.4.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников учреждения	до 01.09.2017	Третьякова Е.Н. Красова А.В.
1.5.	Разработка и принятие работниками учреждения декларации о конфликте интересов	до 28.03.2017	Кушнарера Г.А. Ширяева Л.А. (по согласованию)
1.6.	Разработка и принятие работниками учреждения Правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	до 28.03.2017	Кушнарера Г.А. Ширяева Л.А. (по согласованию)
1.7.	Разработка и утверждение положения о комиссии по профилактике коррупционных правонарушений	до 28.03.2017	Третьякова Е.Н. Кушнарера Г.А.
2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур			
2.1.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами:		
	<i>собеседование</i>	март 2017	Третьякова Е.Н.
	<i>часы личного приема сотрудников</i>	понедельник 15.00-16.00 суббота	Третьякова Е.Н.

		9.00 - 10.00	
	<i>наличие обратной связи через личную служебную электронную почту</i>	постоянно	Третьякова Е.Н.
2.2.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	постоянно	Кушнарера Г.А. Красова А.В.
2.3.	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	постоянно	Третьякова Е.Н. Кушнарера Г.А.
2.4.	Заполнение сотрудниками декларации о конфликте интересов	апрель 2017	Красова А.В. сотрудники учреждения
2.5.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации (сотрудника), наиболее подверженным таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	май-июнь 2017	Комиссия по профилактике коррупционных правонарушений
2.6.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	по мере необходимости	Третьякова Е.Н. Кушнарера Г.А.
2.7.	Информационная открытость МБОУ СОШ № 196 (деятельность сайтов)	обновление 1 раз в 10 дней	Танайлова В.Г. Пьянзина Е.Г. Санитарова О.Н.
3. Обучение и информирование работников			
3.1.	Ознакомление вновь поступивших работников с Положением о конфликте интересов в МБОУ СОШ № 196	в момент трудоустройства	Красова А.В.
3.2.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	постоянно, по мере необходимости	Третьякова Е.Н. Красова А.В. Костикова Т.Ю.
3.3.	Рассмотрение вопросов предупреждения и противодействия коррупции, в том числе обучающего	март 2017, август 2017	Третьякова Е.Н. Кушнарера Г.А. Ушакова К.Н.

	характера, на собрании трудового коллектива, на производственных совещаниях		
3.4.	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	постоянно	Кушнарера Г.А.
4. Внутренний контроль требований антикоррупционной политики школы, оценка результатов деятельности			
4.1.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	постоянно	Кушнарера Г.А.
4.2.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	постоянно	Щербакова В.Д.
4.3.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования	постоянно	Третьякова Е.Н. Щербакова В.Д.
4.4.	Анализ оценки эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении. Рассмотрение вопросов на совещаниях, совете при директоре	январь, август 2017	Третьякова Е.Н. Кушнарера Г.А.